

### Modalités

**Principe** : courts stages en immersion dans une entreprise ou une organisation

**Durée** : de 1 à 5 jours/plus d'une semaine/journées thématiques

**Choix des entreprises ou organisations** : effectués par les inspecteurs (IA-IPR et IEN).

**Périodes** : vacances scolaires, PFMP pour les LP ou de stages pour les BTS.

**Publics** : Enseignants des lycées généraux et technologiques, des lycées professionnels, des lycées polyvalents, disciplines générales et professionnelles, aux enseignants de collège et du premier degré, aux personnels d'encadrement, aux personnels d'orientation.

**Exploitation** : Un bilan de stage est à renseigner par l'enseignant en précisant le réinvestissement prévu dans son enseignement.

### Comité de pilotage

- DAASEN (Directrice Académique adjointe des Services de l'Éducation Nationale : Madame Adélaïde TINE
- IA IPR ECONOMIE GESTION, Déléguée académique à la pédagogie et responsable de la CREFOC (Cellule Rectorale de la formation Continue)

**Madame Muriel JOSEPH THEODORE**

. DAFPIC : **Monsieur Max NELSON**

. Provisoire vie scolaire DAFPE : **Madame Lydia BERRY-LACEMON**

. IA-IPR STI : **Madame Guylène BUSSAC**

. IEN MATHÉMATIQUES : **Monsieur Joël FLORICOURT**

. IEN ET ECONOMIE GESTION : **Madame Anne FONVIEILLE**

. IEN ET STI : **Monsieur Charles SALIBUR**

. IEN ET STI : **Monsieur Julien ANTOINE**

. IEN Orientation : **Madame Marie-Line BRAY**

. Chargé de mission pour l'inspection Economie gestion :

**Monsieur Donald FOLWE**

. Chargée de mission CERPEP LOCAL : **Madame Colette CARACASSE**

. Chargée de mission ESPE **Madame Lydia ALICE**

Chargé de mission formation continue Pôle Premier degré :

**Monsieur Tony ALBINA**

• DDFPT : **Monsieur Rudy ALPHE**

• DDFPT : **Monsieur Joseph SAMBIN**

## Le CERPEP

Centre d'études et de recherches sur les partenariats avec les entreprises et les professions

**AU CŒUR DE LA RELATION  
EDUCATION NATIONALE  
ET**

**MONDE PROFESSIONNEL**

### CREFOC

Rectorat de Guadeloupe

**Responsable**: Madame Muriel JOSEPH THEODORE

IA IPR Economie-Gestion, Déléguée académique à la pédagogie, Responsable de la CREFOC

**Contact** : Madame Colette CARACASSE chargée de mission

Tél : 0590478418 colette.caracasse@ac-guadeloupe.fr

### CERPEP LOCAL

Le **CERPEP LOCAL (Centre d'études et de recherches sur les partenariats avec les entreprises et les professions)** accueille parmi ses partenaires, des entreprises de dimension nationale et internationale, des PME-PMI dont le cœur de métier appréhendé au plus haut niveau permet de **placer des personnels de l'éducation en situation de veille sur la réalité d'exercice des métiers.**

L'objectif est de permettre aux enseignants et aux personnels d'encadrement de notre académie d'effectuer **localement des immersions organisations** et pallier l'insuffisance du nombre de places offertes au niveau national pour les stages courts CERPEP

Pourquoi cette appellation CERPEP LOCAL ?

En référence au dispositif du même type qui existe au niveau national

### Les Domaines

1. Aéronautique
2. Bâtiment
3. Coiffure esthétique
4. Commerce
5. Documentation
6. Energie, électricité, électronique
7. Gestion administration des entreprises
8. Hôtellerie Restauration et Tourisme
9. Marine
10. Mécanique auto
11. Mode
12. Nettoyage et propreté
13. Orientation
14. Santé
15. Transport Logistique

### Quels sont les enjeux ?

#### POUR LES PERSONNELS DE L'EDUCATION

**S'enrichir** au niveau **personnel et professionnel**

**Mieux connaître** les enjeux des organisations en termes de **formations et de métiers**

**Découvrir des enjeux de société**, de métiers et compétences associées , de pistes d'orientation pour les élèves (Parcours avenir)

**Actualiser** des compétences dans une discipline

**Concevoir des études de cas ou des scénarios** dans une discipline

**Proposer des travaux** en interdisciplinarité EPI (Enseignements pratiques interdisciplinaires) ou TPE (Travaux Personnels Encadrés).

#### ET POUR LES ORGANISATIONS

**Faire découvrir votre organisation, ses métiers**, afin de donner aux enseignants des pistes d'orientation pour leurs élèves,

**Collaborer à la conception** d'outils pédagogiques, d'études de cas mettant en valeur votre organisation et rendant les cours et exercices proposés par les enseignants plus concrets,

**Motiver vos salariés** en les impliquant dans des projets qui ont du sens. Il s'agit de permettre des interactions constructives directes de votre personnel avec des personnels de l'éducation afin dans un deuxième temps d'échanger directement avec leurs élèves à travers des interventions en classe ou des visites dans votre entreprise ou tout autre projet novateur.

**Réfléchir avec les enseignants** à de nouvelles façons d'apprendre à l'école et en organisation.