



Lycée

Nom, Prénom du candidat

Session

La sous-épreuve E22 vise à évaluer par sondage les compétences indiquées. Elle se déroule au cours du second semestre de l'année de terminale professionnelle.

La situation n°2 porte sur une compétence opérationnelle relevant du pôle n°3 et sur une compétence opérationnelle relevant du pôle n°4.

Positionnement et évaluation du candidat

Pôle	Compétences	Compétences opérationnelles	Situation 2		Compétences*				Critères évaluation	Évaluation
			Dossier	évaluée	NM	ECA		M		
						-	+			
3	C3-1 Animer une équipe	C3-1.3 Inscrire (ou inscrire le personnel sous sa responsabilité) dans un dispositif de formation continue							Précision et concision de l'information Utilisation d'un vocabulaire professionnel Éléments apportés par le candidat pour attester la maîtrise des compétences ciblées Aptitude à argumenter et à convaincre Pertinences des réponses formulées Richesse et diversité des situations exploitées Prise en compte des évolutions technologiques et scientifiques Clarté et rigueur de l'expression orale	/30
		C3-1.4 Gérer les aléas de fonctionnement liés au personnel								
	C3-2 Optimiser les performances de l'équipe	C3-2.2 Analyser les écarts entre le prévisionnel et le réalisé avec l'aide de son supérieur hiérarchique								
C3-2.3 Proposer et/ou mettre en œuvre les actions d'optimisation et/ou correctives										
C3-3 Rendre compte du suivi de ses activités et de ses résultats	C3-3.2 Présenter oralement la synthèse*									
4	C4-1 Recenser les besoins d'approvisionnement	C4-1.2 Participer à l'élaboration d'un cahier des charges								
		C4-1.3 Participer à la planification des commandes et des livraisons								
		C4-1.4 Mettre à jour les stocks en utilisant les documents et outils de gestion appropriés								
	C4-2 Contrôler les mouvements de stocks	C4-2.5 Réaliser un inventaire								
		C4-2.6 Repérer et traiter les anomalies dans la gestion des stocks et des matériels de stockage								
		C4-2.7 Participer à la régulation des consommations des entrées et des boissons								
	C4-3 Maîtriser les coûts	C4-3.2 Améliorer la productivité								
		C4-3.3 Contribuer à la maîtrise des frais généraux liés à l'activité								
		C4-3.4 Calculer et analyser les écarts de coûts entre le prévisionnel et le réalisé								
	C4-4 Analyser les ventes	C4-3.5 Exploiter des outils de gestion								
		C4-4.1 Contribuer à la fixation des prix								
		C4-4.2 Suivre le chiffre d'affaires, la fréquentation, l'addition moyenne								
		C4-4.3 Mesurer la contribution des plats à la marge brute								
		C4-4.4 Gérer les invendus								
		C4-4.5 Mesurer la réaction face à l'offre « prix »								
	C4-4.6 Mesurer et analyser les écarts de chiffre d'affaires entre le prévisionnel et le réalisé									

\*Compétence obligatoirement évaluée

\* NM = Non Maîtrisé ECA = En Cours d'Acquisition M = Maîtrisé

Membres du jury		
Fonction	Nom Prénom	Émargement
Enseignant Organisation et Production Culinaire		
Enseignant Gestion Appliquée		

Appréciation

RÉCAPITULATIF

