

N° anonymat :	N° commission (code correcteur) :	NOTE FINALE = / 80	BCP gestion-administration Session 2022 - Code AP 2209-GA 2 3
	Visa :	NOTE FINALE = / 20	

Compétences	Activités de la personne candidate	Descripteurs	Niveau de maîtrise					Évaluation	
<b>Dossier 1 : Préparation de la remise des médailles du travail</b>			TI					TS	D1 /20 pts
<b>Actualiser des dossiers de personnel dans le respect de la législation du travail</b> <i>Critère d'évaluation : Fiabilité et exhaustivité des dossiers du personnel</i>	<b>1.1 Énumérer les conditions d'attribution de médailles du travail pour en informer le personnel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Repérage des informations à sélectionner</li> </ul>							/20 pts
<b>Appliquer à chaque cas traité les règles spécifiques de suivi de carrière</b>	<b>1.2 Lister les personnes éligibles aux différentes médailles du travail pour la promotion de janvier 2023</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fiabilité de la liste des éligibles</li> <li>Justesse des propositions</li> </ul>							
<i>Critère d'évaluation : Qualité et pertinence des documents relatifs au suivi de carrière</i>	<b>1.3 Proposer des moyens pour renforcer la cohésion des salariés.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Réalisme des propositions</li> </ul>							

Compétences	Activités de la personne candidate	Descripteurs	Niveau de maîtrise					Évaluation	
<b>Dossier 2 : Recrutement d'un opérateur sur presse</b>			TI					TS	D2 /20 pts
<b>Assurer des opérations administratives liées aux étapes d'un recrutement</b> <i>Critères d'évaluation : Respect et sécurisation administrative de la procédure de recrutement</i>	<b>2.1 Finaliser la lettre d'engagement adressée à madame Dupont</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pertinence des données reportées</li> <li>Complétude du document</li> </ul>							/ 20 pts
<b>Appliquer un programme d'accueil</b>	<b>2.2 Établir le parcours d'intégration de madame Dupont</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Faisabilité des solutions</li> <li>Cohérence du parcours établi</li> </ul>							
<i>Critères d'évaluation : Respect des consignes d'intégration du personnel</i>	<b>2.3 Proposer à votre responsable, d'autres canaux de diffusion de l'offre d'emploi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pertinence des propositions</li> </ul>							

Compétences	Activités de la personne candidate	Descripteurs	Niveau de maîtrise					Évaluation	
<b>Dossier 3 : Préparation des bulletins de salaire</b>			TI					TS	D3 /20 pts
<b>Renseigner et contrôler la vraisemblance des états préparatoires aux bulletins de salaire</b>  <i>Critères d'évaluation : Cohérence et exactitude de l'état préparatoire des salaires</i>	<b>3.1 Calculer le salaire brut de juin 2022 de monsieur Priva</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identification des éléments de calcul</li> <li>• Maîtrise des techniques calculatoires</li> <li>• Justesse des résultats</li> </ul>							/20 pts
	<b>3.2 Préparer les éléments de réponse à fournir à monsieur Juranett</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Exactitude de la réponse</li> <li>• Repérage des informations à sélectionner</li> <li>• Précision des explications fournies</li> </ul>							
	<b>3.3 Justifier l'intérêt de recourir à un progiciel de gestion intégrée pour le traitement de la paie des salariés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualité des arguments</li> </ul>							

Compétences	Activités de la personne candidate	Descripteurs	Niveau de maîtrise					Évaluation	
<b>Dossier 4 – Préparation du rapport annuel sur les égalités hommes/femmes</b>			TI					TS	D4 /15 pts
<b>Mettre à jour les indicateurs sociaux</b>  <i>Critères d'évaluation : Exactitude et lisibilité des indicateurs</i>	<b>4.1 Calculer le taux d'évolution du nombre d'hommes et de femmes entre 2018 et 2021 et commenter les résultats.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identification des éléments de calcul</li> <li>• Maîtrise des techniques calculatoires</li> <li>• Justesse des résultats</li> <li>• Pertinence des commentaires</li> </ul>							/15 pts
	<b>4.2 Calculer la répartition de l'effectif par sexe et par tranches d'âge en 2021 et commenter les résultats.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identification des éléments de calcul</li> <li>• Maîtrise des techniques calculatoires</li> <li>• Justesse des résultats</li> <li>• Pertinence des commentaires</li> </ul>							
	<b>4.3 Proposer d'autres indicateurs sociaux</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pertinence des propositions</li> </ul>							

Dossier 1 :	/ 20 pts	Dossier 3 :	/ 20 pts	<b>NOTE FINALE</b>	<b>NOTE FINALE</b>
Dossier 2 :	/ 20 pts	Dossier 4 :	/ 15 pts		
<b>Présentation, soin, orthographe et syntaxe</b>			<b>/ 5</b>	Arrondir au ½ point supérieur	