

# BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL SECTEUR PRODUCTION

## Épreuve d'ÉCONOMIE-GESTION

### CORRIGÉ

Parties	Intitulés	Nombre de points
1	Série de questions	11
2	<p>Trois sujets au choix</p> <p><b>Sujet A :</b> Pourquoi les entreprises relocalisent-elles leur production ?</p> <p><b>Sujet B :</b> Comment la robotisation transforme-t-elle les emplois ?</p> <p><b>Sujet C :</b> Pourquoi pourriez-vous privilégier le travail intérimaire pour votre avenir professionnel ?</p>	9
TOTAL		20

<b>BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL</b> Secteur production	Session 2021	<b>C 2106-ECOGEST 1</b>	<b>CORRIGÉ</b>
Économie-gestion	<b>Durée : 2 H</b>	Coefficient : 1	Page 1/8

## **PARTIE 1 : Série de questions à partir d'un dossier documentaire**

- C 2.2.2 Définir et caractériser les principaux contrats de travail en vigueur
- C 3.2.11 Vérifier que la rémunération du salarié est conforme à la législation et à sa situation
- C 5.3.4 Analyser les possibilités offertes au personnel pour évoluer professionnellement
- C 5.3.1 Caractériser les différents cas de rupture
- C 2.1.3 Maîtriser les démarches de recherche d'emploi
- C 4.3.7 Repérer les caractéristiques des formes juridiques
- C 4.2.1 Identifier les différents partenaires
- C 4.2.3 Repérer les opérations réalisées et caractériser les documents échangés

### **C 2.2.2.**

- 1. Préciser si le contrat de Paul lui permet de bénéficier du chômage partiel. Justifiez votre réponse.**

Oui car le Contrat de Travail à Durée Indéterminée (CDI) est concerné par le chômage partiel.

- 2. Expliquer la différence entre un CDD et un CDI.**

Le CDD a une date de début et une date de fin ainsi qu'une durée maximale de 18 mois. Le CDI n'a pas de date de fin.

### **C 3.2.11**

- 3. Déterminer le calcul à réaliser pour connaître le montant des indemnités que percevrait Paul s'il était au chômage partiel.**

1 400,00 € x 84 %

- 4. Expliquer la différence entre le salaire brut et le salaire net.**

La différence concerne les cotisations.

Le salaire brut correspond au salaire indiqué sur le contrat de travail, auquel peuvent s'ajouter des heures supplémentaires majorée à 25% ou à 50%, des primes, voire des avantages en nature.

Le salaire net correspond au salaire brut moins les charges salariales.

### **C 5.3.4**

- 5. Citer deux évolutions de carrière possibles.**

- Formation (développement des compétences, nouvelles qualifications professionnelles)
- Mutation (mobilité interne ou externe)
- Reconversion
- Promotion
- Adaptation (accroissement des aptitudes)
- Création ou reprise d'entreprise ...

- 6. Expliquer par quel moyen Paul pourra se reconvertir ?**

La Formation Professionnelle CPF.

<b>BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL</b> Secteur production	Session 2021	<b>C 2106-ECOGEST 1</b>	<b>CORRIGÉ</b>
Économie-gestion	<b>Durée : 2 H</b>	Coefficient : 1	Page 2/8

### C 5.3.1

**7. Expliquer la notion de « rupture conventionnelle ».**

La rupture conventionnelle est une rupture du contrat de travail. Elle se décide d'un commun accord entre employeur et le salarié. Elle permet au salarié de bénéficier des allocations chômage.

**8. Indiquer une autre possibilité pour Paul de mettre fin à son contrat de travail.**

La démission du salarié.

### C2.1.3

**9. Lister les différents organismes ou sites utiles dans sa démarche de recherche d'emploi.**

- Pôle emploi
- MonCompteFormation.Gouv.fr
- Les agences intérimaires
- Les sites internet spécialisés
- La presse
- La radio
- ...

**10. Citer les démarches que Paul peut effectuer pour rechercher un nouvel emploi.**

- Réaliser un CV et une lettre de motivation
- Postuler de manière spontanée sur des postes répondant à vos exigences
- Candidater sur des sites professionnels adaptés...

### C 4.3.7

**11. Relever les différents statuts possibles dans le cadre d'une création d'entreprise seul.**

- Auto-Entrepreneur
- Société par Actions Simplifiée (SAS)
- Entreprise Unipersonnelle à Responsabilité Limitée (EURL)
- Entreprise Individuelle à Responsabilité Limitée (EIRL)
- Entreprise Individuelle (EI)

**12. Indiquer pourquoi Paul a opté pour ce statut.**

- Car il est seul.
- Son chiffre d'Affaires est supérieur à 32,9 K€ par an (entreprise de service) donc le statut d'auto-entrepreneur ne convient pas.
- Il souhaite distinguer son patrimoine personnel du patrimoine de son entreprise.

### C 4.2.1

**13. Citer deux partenaires susceptibles de l'aider à financer cet achat.**

- Organismes financiers (Banque : prêt bancaire)
- L'État (subventions)
- Concessionnaire (ou vendeur) : Location avec Option d'Achat (LOA) (ou organisme de financement du vendeur)

<b>BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL</b> <b>Secteur production</b>	Session 2021	<b>C 2106-ECOGEST 1</b>	<b>CORRIGÉ</b>
<b>Économie-gestion</b>	<b>Durée : 2 H</b>	Coefficient : 1	Page 3/8

### C 4.2.3

**14. Nommer le document que le concessionnaire devra remettre à Paul pour prouver l'achat du véhicule.**

La facture

**15. Citer deux moyens de paiement que Paul pourra utiliser pour payer le véhicule.**

- Chèque
- Virement bancaire
- Carte bancaire

## **PARTIE 2 : Sujet au choix du candidat ou de la candidate**

La proposition de corrigé ci-dessous est à maxima de ce que l'on peut attendre d'un candidat ou d'une candidate.

### **SUJET A : Pourquoi les entreprises relocalisent-elles leur production ?**

#### **Compétences évaluées :**

C 5.2.1 Analyser les conséquences des mutations structurelles de l'organisation

C 3.2.8 Présenter la démarche de qualité totale

C 5.1.4 Repérer les actions pour inscrire l'organisation dans une politique globale de développement durable

C 4.3.6 Définir la notion de positionnement et de stratégie commerciale

C 1.4.6 Mettre en évidence le rôle des principaux partenaires institutionnels en lien avec les organisations

C 4.2.1 Identifier les différents partenaires

C 5.1.3 Identifier les enjeux du développement durable

**En introduction, vous expliquerez ce que signifie relocaliser sa production.**

#### **C 5.2.1**

Une entreprise qui « relocalise » fait revenir dans son pays d'origine tout ou une partie de sa production ;

**Les avantages de la relocalisation pour l'employeur :**

#### **C 5.2.1**

Proximité des fournisseurs et des clients qui facilite la réactivité de l'entreprise pour répondre aux besoins du marché

- Diminution du temps de traitement des commandes
- Baisse de délais de livraison et des problèmes d'approvisionnement
- Diminution des coûts de transport ...

Main d'œuvre plus qualifiée, mieux formée et donc plus fidèle et motivée

<b>BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL</b> Secteur production	Session 2021	<b>C 2106-ECOGEST 1</b>	<b>CORRIGÉ</b>
Économie-gestion	<b>Durée : 2 H</b>	Coefficient : 1	Page 4/8

### C 3.2.8

- Améliorer la qualité de ses produits (main-d'œuvre plus qualifiée, matières premières plus nobles...)
- Diminution des problèmes de qualité et de non-conformité du produit final

### C 5.1.4

L'entreprise s'engage dans une politique de développement durable et cherche à avoir un impact positif sur la société (social et environnemental) tout en étant économiquement viable. RSE (responsabilité sociale de l'entreprise)

- Baisse de l'empreinte écologique (moins de transport)
- Création d'emplois
- Impact positif pour l'image de l'entreprise

### C 4.3.6

- Attirer les consommateurs attachés aux produits fabriqués en France
- Promotion d'un savoir-faire français
- Se recentrer sur son marché d'origine

**Les avantages de la relocalisation pour le territoire (population, collectivités locales) et les partenaires de l'entreprise (fournisseurs, organismes financiers, État...) :**

### C 1.4.6

- Développement de l'activité économique sur le territoire,
- Création d'emplois,

La région, le département et la commune aident et accompagnent les entreprises dans leur développement (formation, aides financières...)

Aide aux entreprises qui souhaitent relocaliser (plan de relance de l'économie annoncé par le ministre de l'économie)

### C 4.2.1

- Fournisseurs :
  - o augmentation de la marge car réduction des coûts de transport liés à des partenariats locaux
  - o sauvegarde des emplois ...
- Organismes financiers :
  - o mise en place d'emprunts auprès des entreprises pour aider à développer l'économie locale
  - o mise en place de relations entre les salariés et les banques locales (prêts, ouverture de compte...) ...

**En conclusion, vous indiquerez ce que vous pensez de produire et consommer « Made In France ».**

### C 5.1.3

Les enjeux du développement durable :

- Dimension environnementale : écologie, locavore, circuits courts, empreinte carbone...
- Dimension sociale : savoir-faire, bien-être des salariés, épanouissement des êtres humains...
- Dimension économique : dynamique de développement suivant des modes de production et de consommation responsables...

**Accepter toute réponse cohérente.**

<b>BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL</b> <b>Secteur production</b>	Session 2021	<b>C 2106-ECOGEST 1</b>	<b>CORRIGÉ</b>
<b>Économie-gestion</b>	<b>Durée : 2 H</b>	Coefficient : 1	Page 5/8

## **SUJET B : Comment la robotisation transforme-t-elle les emplois ?**

### **Compétences évaluées :**

C 1.1.1 Repérer les différents métiers représentatifs du secteur professionnel en lien avec la formation

C 1.2.1 Caractériser les différentes organisations

C 3.2.5 Mesurer les incidences de la combinaison de ces facteurs sur la productivité

C 3.2.3 Analyser les incidences des modes de production sur l'organisation du travail

C 3.3.5 Caractériser les différents moyens pour motiver le salarié

C 5.3.4 Analyser les possibilités offertes au personnel pour évoluer professionnellement

### **Il est possible de valoriser d'autres compétences :**

C 3.1.1 Définir le positionnement

### En introduction :

**Présentation du secteur professionnel, de la spécialité et des types d'organisations.**

**C 1.1.1 et C 1.2.1**

*Accepter toute réponse cohérente en lien avec la spécialité de formation*

### En développement :

**Les enjeux pour l'organisation d'avoir recours à la robotique :**

**C 3.2.5**

- Amélioration de la productivité
- Amélioration du rendement
- Nécessité d'investir afin de rester compétitif
- Formation du personnel aux nouvelles technologies

**C 3.1.1 (éventuellement)**

- La robotisation permet de conquérir de nouveaux marchés
- La robotisation permet également de faire face à la concurrence

**Les avantages de la robotique sur votre poste de travail (en tant que salarié) :**

**C 3.2.3**

- Réaménagement des postes de travail
- Amélioration des conditions de travail (baisse de la pénibilité)

**C 3.3.5**

- Développement des compétences professionnelles : formation, promotion, responsabilisation...
- Moins de pénibilité
- Valorisation de la part de l'employeur des compétences salariales (fierté de travailler dans une entreprise utilisant la robotique...)

<b>BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL</b> Secteur production	Session 2021	<b>C 2106-ECOGEST 1</b>	<b>CORRIGÉ</b>
Économie-gestion	<b>Durée : 2 H</b>	Coefficient : 1	Page 6/8

Conclusion :

**Comment la robotique peut-elle être une opportunité ou une menace pour votre emploi ?**

#### **C 5.3.4**

La robotique peut être une opportunité : le salarié peut accéder à un emploi plus qualifié et évoluer professionnellement.

La robotique peut supprimer certains emplois et en créer de nouveau. Le salarié devra donc s'adapter, se former et évoluer vers un autre métier si son emploi est menacé.

**Accepter toute réponse cohérente.**

**SUJET C : Pourquoi pourriez-vous privilégier le travail intérimaire pour votre avenir professionnel ?**

#### **Compétences évaluées :**

C 1.1.1 Repérer les différents métiers représentatifs du secteur professionnel en lien avec la formation

C 1.2.1 Caractériser les différentes organisations

C 2.2.4 Dégager les éléments constitutifs de la rémunération

C 5.3.4 Analyser les possibilités offertes au personnel pour évoluer professionnellement

C 3.3.1 Dégager l'intérêt et les enjeux de la gestion des ressources humaines

C 2.2.5 Repérer les différentes formalités et leurs enjeux

C 2.2.2 Définir et caractériser les principaux contrats de travail

#### **Il est possible de valoriser d'autres compétences :**

C 3.3.3 Identifier les possibilités de formation et leurs enjeux pour le salarié et pour l'organisation

En introduction :

**Présentation du secteur professionnel, de la spécialité et des types d'organisations.**

**C 1.1.1 et C 1.2.1**

**Accepter toute réponse cohérente en lien avec la spécialité de formation.**

<b>BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL</b> Secteur production	Session 2021	<b>C 2106-ECOGEST 1</b>	<b>CORRIGÉ</b>
Économie-gestion	<b>Durée : 2 H</b>	Coefficient : 1	Page 7/8

Dans le développement :

**Le contrat de travail en intérim pour le salarié :**

AVANTAGES	INCONVÉNIENTS
<b>C 2.2.4</b> Une rémunération intéressante (indemnités de fin de mission)	Précarité d'emploi – aucune certitude d'enchaîner les missions Instabilité financière – irrégularité des revenus
<b>C 5.3.4 / C 3.3.3</b> Des expériences variées et faciles à valoriser auprès des entreprises Tremplin éventuel vers un CDI <i>Formations pour acquérir des compétences</i>	Tâches confiées aux intérimaires parfois peu valorisantes

**Le contrat de travail en intérim pour l'organisation :**

AVANTAGES	INCONVÉNIENTS
<b>C 3.3.1</b> Répondre à des besoins ponctuels en terme de qualification ou de personnel (main d'œuvre, compétences spécifiques...)	Coût important de l'intérim (Indemnités, marge commerciale et frais de l'agence d'intérim)
<b>C 2.2.5</b> Réduire les formalités administratives liées à l'embauche Simplifier le processus de recrutement	

Conclusion :

**Vous indiquerez quel type de contrat de travail vous allez privilégier pour votre insertion professionnelle et pourquoi :**

**C 2.2.2**

Les principaux contrats de travail

- CDI
- CDD
- CTT

**Accepter toute réponse cohérente et justifiée.**

<b>BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL</b> Secteur production	Session 2021	<b>C 2106-ECOGEST 1</b>	<b>CORRIGÉ</b>
Économie-gestion	<b>Durée : 2 H</b>	Coefficient : 1	Page 8/8