|  |  |
| --- | --- |
| ***FICHE DE DEROULEMENT DE SEANCE 1 et 2*** | ***Thème*** : **DIAGNOSTIC et INTERVENTION SUR SYSTEME DE FREINAGE ABS** |
|  |
| ***Classe : TMV-VP******Groupe :*** □ G1 □ G2  | ***Repère plan de formation :***Séance N° :1 - 2 - 3 Semaine :  Date : **…………..** | Durée prévue : **0h45** Durée effective : | Salle ou Zone : **Salle de technologie**  |
|  |
| ***Objectifs de la séance : Découvrir les compétences et connaissances nécessaires au diagnostic et intervention sur système de freinage*** |
|  |
| ***Phase découverte*** | ***Contenu*** | ***Activité prévue du professeur*** | ***Activité prévue des élèves*** | ***Durée*** | ***Documents*** | ***Matériels et équipements*** | ***Observations pendant*** ***le déroulement*** |
| ***1*** | **Débuter la séance** | Après l’appel, précision sur les consignes de travail | Appel et consignes orales sur l’objectif de la séance | Se mettent en position d’écoute et de travail | 5min | Fiche séquenceDocs de travail de la séance 1 et 2 | Tableau |  |
| ***2*** | **Donner ou analyser la démarche, la méthode, le modèle de solution.** | Analyse fonctionnelleAnalyse structurelle Conditions de bon fonctionnement | Consignes de travail et évaluation de l’appropriation du travail demandé | Désignent les parties | 30min |  Document travail et Ressource | Tableau/ Rétroprojecteur Vidéo projecteur |  |
| ***4*** | **Evaluer l’acquisition des compétences arrêtées et réajuster** | Faire la synthèse d’un point de vue compétence | Evaluation formative Annonce le contenu de la prochaine séquence | Désignent les étapes  | 5min | Les docs de la séance déjà remis |  Tableau  Vidéo projecteur |  |
| ***5*** | **Ranger**  | Remettre la salle dans sa configuration  | Gère les groupes  | Rangent leur matériel  | 3 min |  |  |  |
| ***6*** | **Clôturer la séance** | Mettre fin à la séance | Donne le travail à faire pour la séance suivante.Renseigne le cahier de texte | Relèvent le travail  | 2 min | Polycopié ou papier libre | Tableau |  |
|  |
| ***Synthèse de la séance :……………………………………………………………………………………………………………….………………………………………………………………………………………………………………………………..******…………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………******……………………………………………………………..………………………………………………….………………………………………………………………………………………………………………………………..******…………………………………………………………………………………………………………….………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….*** |

Nota : stratégie de rotation sur poste